

Politica per la responsabilità sociale

Nata nel 1976 a Lonigo, in provincia di Vicenza, Luxy è un'azienda specializzata nella produzione di sedute di design per Office e Contract.

La sua attività si basa su principi etici e promuove il valore della qualità nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo.

Per questa ragione, Luxy ha deciso di sviluppare e applicare un Sistema di Responsabilità Sociale d'Impresa coerente con la norma internazionale SA8000:2014.

A tal fine si impegna ad aderire e a conformarsi:

- a tutti i requisiti della norma SA8000:2014;
- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino;
- alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- alla Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale;
- al Patto Internazionale sui diritti civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- a tutte le leggi nazionali e internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- a tutti i D.P.C.M. emanati in materia di disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale e sulle rispettive ordinanze regionali;
- al D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679 relativo alla riservatezza e trattamento dei dati personali;
- alle norme di comportamento inserite all'interno del proprio Regolamento Aziendale.

L'introduzione in Luxy di un sistema di Responsabilità Sociale ha come obiettivi generali:

- la prevenzione di situazioni lesive dei diritti della persona;
- l'aumento dell'efficienza della propria struttura organizzativa e della catena di fornitura;

- la diffusione di una cultura di responsabilità sociale attraverso un processo permanente di formazione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione del personale;
- la razionalizzazione della struttura e delle procedure con la definizione chiara ed equilibrata di compiti e responsabilità;
- l'instaurazione di un clima aziendale stimolante e gratificante per la crescita professionale del personale;
- la partecipazione e il contributo a iniziative solidaristiche e di utilità sociale;
- l'impegno a diffondere i principi etici a tutti gli stakeholders (parti interessate);
- l'analisi di possibili miglioramenti nel sistema di responsabilità sociale attraverso un'attenta analisi del rischio effettuata dal Social Performance Team.

L'azienda si impegna al rispetto dei principi previsti dal Sistema di Responsabilità Sociale e, nello svolgimento delle attività, richiede ai propri dipendenti/collaboratori/fornitori di rispettare i requisiti normativi in materia di:

- lavoro infantile e minorile;
- occupazione volontaria;
- salute e sicurezza;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- discriminazione;
- pratiche disciplinari;
- orario di lavoro;
- retribuzione.

Per ogni segnalazione di tipo etico rivolgersi a:

- Luxy Spa, Via Provinciale Almisano, 6, 36045 Almisano di Lonigo (VI);
- direttamente all'ente di certificazione CISE all'indirizzo mail info@lavoroetico.org, o al n. 0543 713314;
- direttamente all'ente di accreditamento SAAS Social Accountability Accreditation Services – mail: saas@saasaccreditation.org.